

Il grillo parlante
Cooperativa Sociale

www.cooperativailgrillo.org

Bilancio sociale 2021



Cooperativa "IL GRILLO PARLANTE" s.r.l.

NOTA METODOLOGICA

Il Bilancio Sociale racconta la capacità della Cooperativa di essere efficace nel perseguimento della «mission» e degli obiettivi dichiarati ed essere efficiente nella gestione delle risorse.

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono :

Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007.

Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore - Decreto Ministero del Lavoro e delle politiche sociali 4luglio 2019

MODALITÀ DI COMUNICAZIONE

Il bilancio sociale 2021 è stato presentato ed approvato dall'assemblea dei soci il 31/10/2022 La versione integrale è redatta secondo le indicazioni di legge che viene depositata e sarà scaricabile dal sito istituzionale **www.cooperativailgrillo.org**

La cooperativa Il Grillo parlante è stata fondata in riferimento alla Legislazione Nazionale, in particolare alla Legge 381/91 che disciplina le cooperative sociali.

Si tratta d'impresa caratterizzate dal "perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini" (art. 1 Legge 381/91); benché si comportino come vere e proprie imprese con fini economici, esse non hanno scopo di lucro, ed utilizzano i profitti per raggiungere gli obiettivi che si prefiggono: questo significa tentare di coniugare l'efficienza e la produttività con le esigenze di giustizia, condivisione, solidarietà, proponendosi come obiettivo il raggiungimento di un "profitto sociale" oltre che economico.

Denominazione	II GRILLO PARLANTE SOC. COOP. SOCIALE
Indirizzo sede legale cooperativa	Via MAGENTA 24 20024 GARBAGNATE MIL. SE
Tipologia	Cooperativa sociale di tipo B
Data di costituzione	01/04/1993
C.F.eP.IVA	10919430156
Iscrizione Albo Nazionale	A125905
Codice ATECO	82.92.2
Tel	02 9958434
mail	laboratoriodelgrillògmsil.com
Sito internet	www.cooperativailgrillo.org
Pec	coopilgrillo@pec.it

 Cooperativa "IL GRILLO PARLANTE" s.r.l.

A sensi della Lg. 381/91 "si considerano persone svantaggiate gli invalidi fisici, psichici e sensoriali, gli ex degenti di istituti psichiatrici, i soggetti in trattamento psichiatrico, i tossicodipendenti, gli alcolisti, i minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare, i condannati ammessi alle misure alternative alla detenzione".

Indice

La Cooperativa 4

Carta d'Identità 5

Vision 6

Mission 7

Storia 8

Letter del presidente 9

Le Risorse umane e l'organizzazione 12

Risorse umane 13

Volontari 14

Base Sociale 15

Consiglio d'Amministrazione 16

Organigramma 17

Politica della qualità e Stakeholder 18

Inserimento lavorativo 19

I nostri Servizi 24

Servizi 25

Valore della produzione 26

Servizi 27

Settore Assemblaggio 28

Caffetteria 30

Bottega 31

Servizi alla persona 32

Le prospettive future 33

Alternanza Scuola-Lavoro 35

Lavori di pubblica utilità 36



LA COOPERATIVA

la cooperativa “IL GRILLO PARLANTE” è una realtà RADICATA sul TERRITORIO, che si prefigge l’INCLUSIONE attraverso un percorso fondato su VALORI CONDIVISI, costruita su una organizzazione EFFICACE ed EFFICIENTE .

VALORI CONDIVISI

MUTUALITÀ
SOLIDARIETÀ
CITTADINANZA ATTIVA
APPARTENENZA AL TERRITORIO
TRASPARENZA

LEGALITÀ
**RISPETTO E VALORIZZAZIONE
DELLE DIVERSITÀ**
**INTERPRETARE E DARE RISPOSTA
AI BISOGNI**
CULTURA DELLA QUALITÀ

La Cooperativa “IL GRILLO PARLANTE” è una cooperativa sociale di tipo B che nasce con il desiderio di vivere l'incontro con l'altro. ponendo a fondamento della propria azione l'attenzione all'uomo nella costruzione di una società inclusiva, senza preconcetti . Attenzione che si definisce attraverso relazioni significative, cammino di condivisione, esperienze di solidarietà, nell'interazione con il territorio e nella risposta ai bisogni delle persone svantaggiate.

La Cooperativa è un'impresa senza fini di lucro e promuove una serie d'interventi per raggiungere i propri scopi sociali, nel rispetto della mutualità prevalente. Tali interventi sono rivolti a situazioni di particolare bisogno e di svantaggio culturale, sociale, affettivo.

Il lavoro è stato e rimane lo strumento fondamentale per favorire il reinserimento nella società e l'avvicinamento ad una vita “normale” per le persone in difficoltà. Attraverso lo svolgimento di attività diverse - industriali, commerciali, di servizi - finalizzate all'inserimento lavorativo e alla costruzione di significative relazioni con la comunità di appartenenza di persone svantaggiate. Con al centro la relazione , con le regole, con il lavoro, con i colleghi. Con l'obiettivo di un eventuale inserimento nelle realtà produttive del territorio.

L'esperienza della nostra cooperativa nasce dalla volontà di un gruppo di amici di dare risposta a un bisogno di inclusione e di occasioni di lavoro per quella fascia di soggetti fragili, oggi purtroppo sempre più ampia, non così compromessi da essere esclusi completamente dal mondo del lavoro ma neanche così competenti da esserlo. Soggetti a cui il mondo del lavoro cosiddetto 'normale' non riesce a dare occasioni adeguate. Creando occasioni di lavoro e formazione professionale in un ambiente protetto che rispecchi però le attuali organizzazioni aziendali .

Quasi nessuno conosceva il mondo delle cooperative sociali ma la strada individuata sembrava un buon modo per raggiungere concretamente gli obiettivi, che ci si era dati e che poi si ritrovano nello statuto e ancora di più nel nostro agire quotidiano. Un sogno forse, ma soprattutto un grande impegno e una scommessa che si rinnova ogni giorno.

Al centro il lavoro sempre in quanto condizione fondamentale per la realizzazione dell'individuo e per una sua piena integrazione sociale

Tanta strada fatta, tanta ancora da fare. Una storia difficilmente riassumibile in poche righe . Rimandiamo al sito www.cooperativailgrillo.org per il percorso della coop.dalla sua nascita alle recenti riorganizzazioni.

L'anno è stato ancora fortemente influenzato dal perdurare della pandemia, in particolare nella prima parte con un inverno caratterizzato dall'aumento dei contagi, situazione poi migliorata soprattutto grazie alla campagna vaccinale. E' in questo contesto che le nostre attività sono continuate, con un orizzonte piuttosto incerto e con un forte condizionamento della vita lavorativa e personale dei lavoratori a causa delle prevedibili quarantene..

Nonostante le difficoltà che hanno ovviamente incontrato anche tutti i nostri partner e la paura che ci fosse un probabile calo di lavoro, l'affidamento delle commesse è stato invece costante, anzi possiamo dire che la situazione ha avuto l'effetto di un consolidamento della relazione con i clienti storici che hanno puntato su una maggior collaborazione con noi e anche diverse richieste da nuovi potenziali clienti.

Un po' più faticoso il rientro degli utenti, rientrati quasi tutti, ma con maggiori fatiche nel rimanere e nel gestire una socialità così cambiata e compromessa e ancora più importante e fondamentale per il loro benessere.

Siamo riusciti anche per quest'anno a far fronte a condizioni avverse facendo tesoro di alcune opportunità. Abbiamo messo a frutto la riorganizzazione degli ultimi anni preservando sempre il fine ultimo e unico del nostro operare : garantire un lavoro dignitoso a persone svantaggiate.

Un grazie particolare da tutti i nostri collaboratori che hanno contribuito in maniera fondamentale alla tenuta della cooperativa, e che adattandosi alla situazione d'emergenza, hanno garantito il regolare svolgersi del lavoro e la puntualità negli ordini. Questo documento testimonia il valore del nostro impegno. Auguro a tutti un buon lavoro.

Il Presidente
M.C.SEVESO



 Cooperativa "IL GRILLO PARLANTE" s.r.l.

il caffè 
SEMPLICEMENTE

La Bottega del  rillo
PRODUZIONE DI QUALITÀ

ITALIA - VIA MONTENAPOLEONE, 10 - 00187 ROMA (RM) - TEL. 06/4780000000





Le Risorse Umane e l'organizzazione

il numero di lavoratori della cooperativa al 31 Dicembre 2021 è di 6 unità tutti con contratto subordinato, di cui 3 a tempo indeterminato. Di questi 6, 4 lavoratori risultano appartenere alla categoria dei lavoratori svantaggiati.

Si rimanda alla tabella tipologia personale impiegato per quanto riguarda i veri tipi di inserimenti.

“Le persone svantaggiate devono costituire almeno il 30% dei lavoratori della cooperativa e, compatibilmente con il loro stato soggettivo, essere socie della cooperativa stessa”. (lg.381/91)

La cooperativa applica a tutti i suoi lavoratori subordinati il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) delle cooperative sociali

I volontari inseriti nel contesto della Cooperativa portano un aiuto e un sostegno gratuito a chi si trova nel bisogno e occupano un ruolo fondamentale

Danno il loro appoggio nel settore assemblaggio e nella bottega del grillo .

Nel 2021 compatibilmente con i vari protocolli Covid 19 e tutelando al meglio ciascuno, i volontari sono stati ancora una volta fondamentali e preziosi nella tenuta degli cooperativa tutta..



al 31/12/2021 risultano iscritte al libro dei soci 25 persone fisiche. Nella sezione soci emeriti sono presenti 24 persone fisiche, non più aventi diritto al voto come da delibera assembleare.

La quota associativa della Cooperativa è pari a €25,82

L'Assemblea dei Soci è costituita da tutti i Soci, è il massimo organismo rappresentativo della cooperativa. Essa è l'organo guida che delinea gli orientamenti strategici.

Anno	Totale soci	Numero Ammissioni	Numero Dimissioni	Soci Lavoratori
2021	25	0	0	6
2020	25	1	1	6
2019	25	2	0	7

CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

È costituito d'amministratori eletti dall'Assemblea dei Soci e rinnovato ogni tre anni. Su mandato dell'Assemblea dei Soci, gli amministratori compiono le azioni necessarie per l'attuazione dell'oggetto sociale. È l'organo decisionale a cui spetta concretizzare le strategie, organizzando le risorse umane e finanziarie. Gli amministratori non ricevono alcun compenso.

Anno	Consigli di Amministrazione
2021	2
2020	2
2019	4

La Cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di consiglieri variabile da 5 a 9, eletti dall'Assemblea dei soci, che ne determina di volta in volta il numero. Il Consiglio di Amministrazione nel 2021 è stato riconfermato in toto a conferma del giudizio positivo dato alla gestione svolta nel precedente mandato. Sempre a causa del perdurare dell'emergenza sanitaria anche nel 2021 sono state fatte diverse videoconferenze nei periodi Gennaio- Maggio per tutelare al meglio tutta la compagine societaria. Si segnala che alle riunioni sono sempre invitati anche tutti i soci emeriti e i volontari non soci che supportano la cooperativ

	CARICA	SOCIO	RESIDENZA
Seveso Maria Cristina	Presidente	socio cons.	Garbagnate mil.se
Leoni Annalisa	Componente	lavoratore	Caronno Pertusella
Ciaccheri Maria Chiara	Componente	socio cons.	Milano
Vanoli Chiara	Componente	socio cons.	Garbagnate mil.se
Romanò Roberto	Componente	socio cons.	Saronno
Volpi Tiziano	Componente	socio cons.	Garbagnate mil.se
			Cesate

Russo Armando

Uno dei criteri fondamentali della Qualità è la soddisfazione dei nostri stakeholder, pertanto tutti i nostri impegni e le attività diventano l'espressione della nostra Qualità. Questo impegno deve **tendere a mantenere la piena fiducia degli stakeholder nei confronti della Cooperativa** come loro fornitore di servizi; le richieste e le aspettative devono essere soddisfatte in funzione di quanto pattuito in modo che ogni collaborazione costituisca una **referenza per i rapporti futuri**.

Altro criterio fondamentale è la promozione sociale delle persone, ossia l'incoraggiamento all'integrazione e all'inclusione sociale, coinvolgendo i diversi soggetti presenti sul territorio.

Il raggiungimento di questi obiettivi qualitativi, che ci siamo posti per continuare a operare come Cooperativa di solidarietà, è determinato dalle nostre risorse, dalla nostra organizzazione,

dall'impegno che dimostriamo nel nostro lavoro.

In base ai principi esposti, il primo obiettivo è attuare l'insieme **delle attività pianificate e sistematiche necessarie a garantire il mantenimento ed il miglioramento della Qualità dei servizi forniti al fine di:**

- Dare una risposta concreta e positiva ai bisogni delle persone
- Soddisfare le richieste ed aspettative degli stakeholder in termini di **caratteristiche, affidabilità e completezza**
- Ottimizzare i costi e migliorare l'efficienza





Inserimento lavorativo



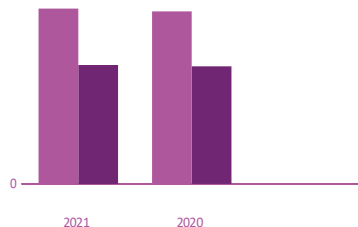
Genere



Uomini



Donne



Lavoro e dignità sociale sono gli elementi essenziali attraverso i quali la Cooperativa favorisce re-inserimento nella società di persone svantaggiate. La percezione che il lavoratore con disabilità sia un freno alle attività profit irrimediabilmente meno produttivo è di base errata. Al contrario l'esperienza dimostra che, se adeguatamente formati e ben inseriti, i lavoratori con disagio possono anche affrontare contesti aziendali nei quali la produttività rappresenta elemento e occasione di crescita professionale ed economica per tutti.

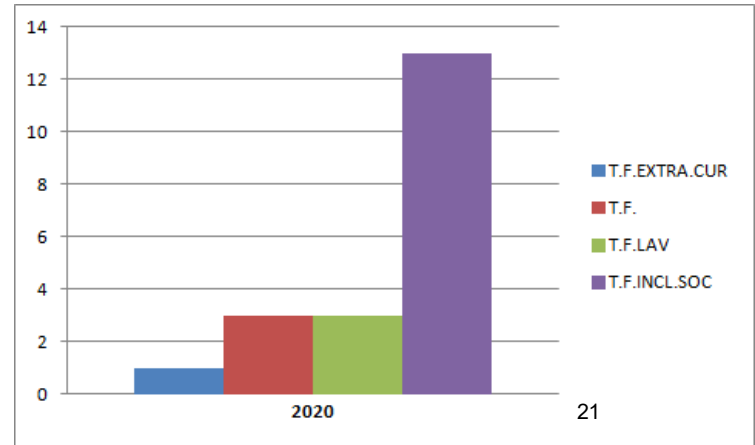
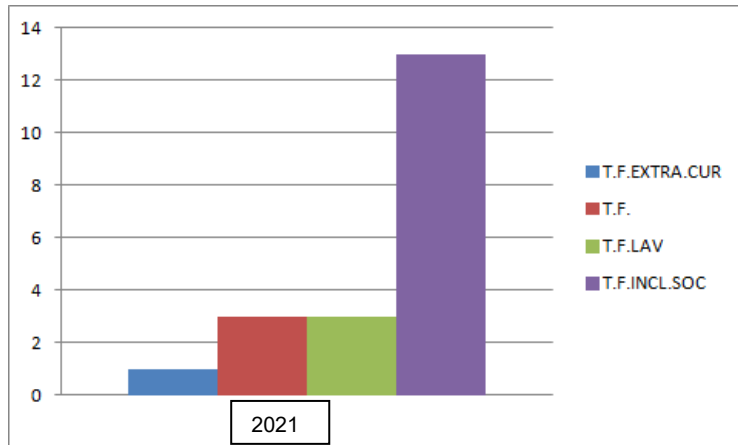


INSERIMENTO LAVORATIVO

I lavoratori disagiati e riconosciuti e certificati sono ormai soltanto una parte dei lavoratori socialmente fragili. Oggi esiste un'ampia fascia di fragilità non riconosciute costituita da persone con disagi sociali che non fruiscono di assistenza: persone a rischio di esclusione sociale e a rischio di esclusione mondo lavorativo. A fronte aumentate fasce di povertà, svantaggio e inadeguatezza al modificato mondo produttivo, le imprese sono sempre più in difficoltà nel definire le mansioni e nell'accoglienza di lavoratori con disabilità.

 Cooperativa "IL GRILLO PARLANTE" s.r.l.

TIPOLOGIA INSERIMENTI



Categorie di svantaggio

Si conferma il trend degli anni scorsi rispetto alla predominanza di utenza con disabilità legata alla salute mentale., che riteniamo possa veramente diventare l'emergenza nel prossimo futuro, a cui purtroppo non saremo in grado di dare risposte adeguate. Per altro l'età media sta diminuendo sensibilmente. Come pure le richieste legate ai beneficiari di reddito di cittadinanza e comunque alle nuove povertà stanno sensibilmente aumentando.

L'azione

necessario mettere in atto un progetto di welfare sussidiario basato u iniziative sociali integrate : la cooperativa ha pertanto rilanciato la propria mission come partnership con aziende ed enti pubblici del territorio, in grado di dare nuove risposte in termini di posti di lavoro, esperienze formative, socializzanti e professionali. Co-progettazione come presupposto .

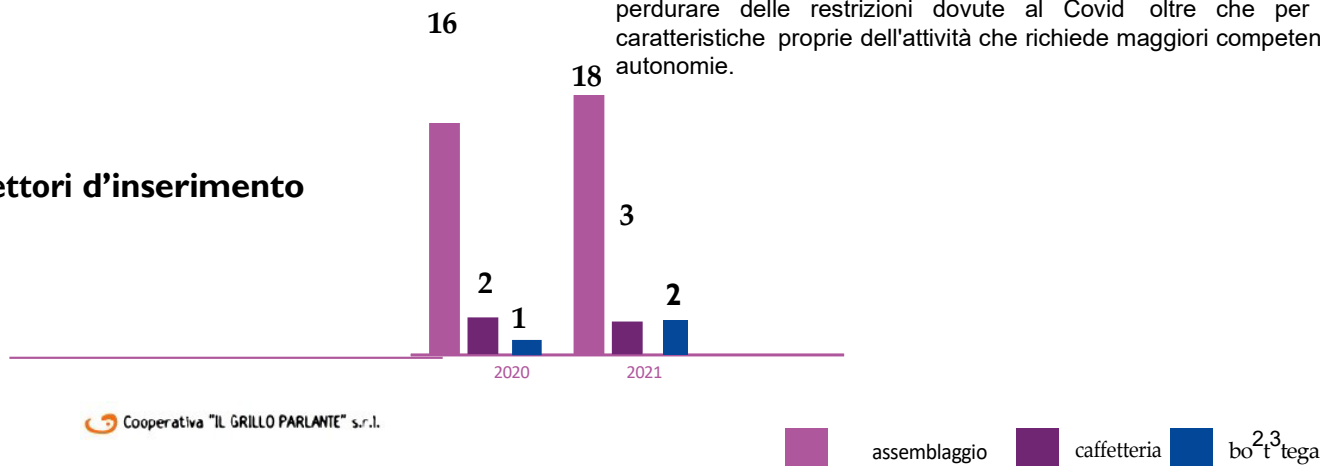
Lo scenario

il sistema dei servizi per l'impiego , sia pubblico che privato, fatica a rispondere ai bisogni sempre più consistente e sempre più complessi .In aggiunta abbiamo una situazione economica caratterizzata dalla sempre minore disponibilità di risorse delle amministrazioni pubbliche e a volte una minor sensibilità e comprensione da parte delle amministrazioni di quello che significano sui territorio i servizi sociali e le realtà che a vario titolo si occupano di inserimenti inclusivi. Manca una progettualità di ampio respiro per intercettare i bisogni del territorio e le nuove emergenze.

Si conferma che la durata del percorso si è prolungata, se prima la media di 3 mesi (periodo messo a disposizione per i percorsi attivati dal NIL territoriale) la media preponderante, nel 2021 è stata di 6 mesi. Riteniamo che gli enti invianti abbiano accolto la richiesta di permettere un'osservazione di maggior senso oltre che l'aver strumenti diversi di inserimento. Rimane sempre il problema che spesso e soprattutto per casi complessi, i tempi di osservazione spesso sono comunque troppo brevi per permettere un'adeguata valutazione.

Il settore dell'assemblaggio si conferma quale luogo che ospita il maggior numero di percorsi. La caratteristica che si evidenzia negli anni è di dare la possibilità a situazioni di fragilità che necessitano di un contesto "protetto". L'assemblaggio, grazie alla tipologia di mansioni che propone, prevalentemente semplici e alla strutturazione in laboratorio, luogo circoscritto e con personale dedicato, risulta essere il posto migliore per ospitare i percorsi di valutazione e di crescita personale. La bottega e la caffetteria hanno invece registrato meno percorsi di tirocinio rispetto all'assemblaggio, anche per il perdurare delle restrizioni dovute al Covid oltre che per le caratteristiche proprie dell'attività che richiede maggiori competenze e autonomie.

Settori d'inserimento





I nostri servizi



Caffetteria



il caffè 
SEMPLICEMENTE

Assemblaggio



Bottega



La Bottega del  rillo
GRUPPO COOP DEL BCS
*ATTIVITÀ DI SERVIZIO PER LE SCUOLE, GLI ENTI LOCALI E LE ASSOCIAZIONI

Pur non avendo subire forti limitazioni l'attività a seguito dell'emergenza sanitaria perdurante , non abbiamo potuto essere pienamente efficienti nemmeno quest'anno, sia per il minor numero di persone in attività, sia per la ripresa del lavoro stesso . Se non nella parte finale dell'anno stesso. Per altro i ricavi attesi dalla caffetteria e dalla bottega sono ancora assolutamente al di sotto delle previsioni .

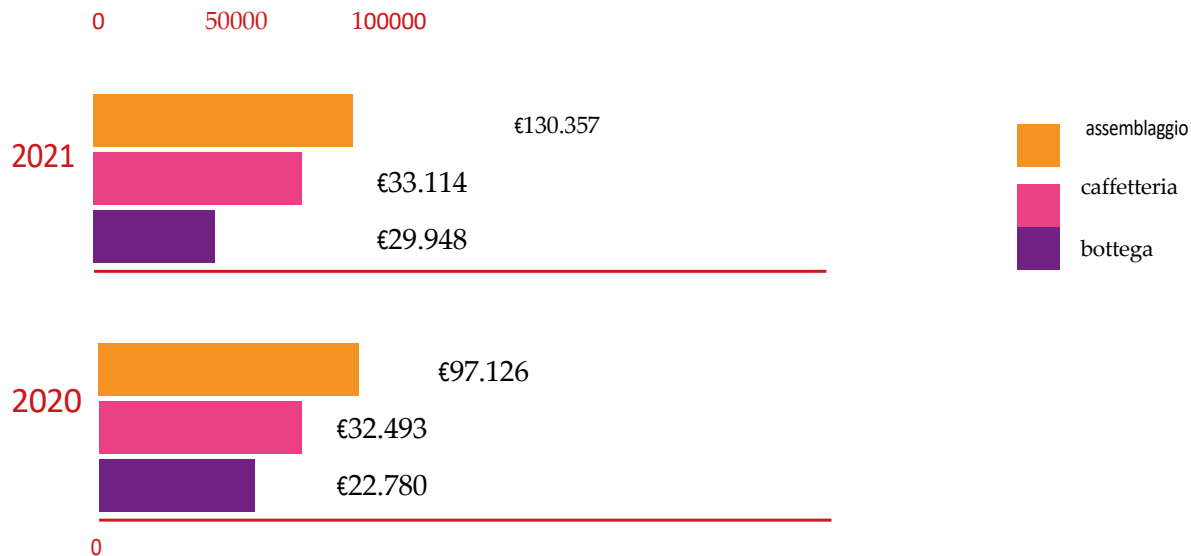
Il Consiglio di Amministrazione ha operato correttamente e mantenuto la funzionalità della Cooperativa e contenuto gli effetti della crisi ottenendo comunque un risultato d'esercizio positivo seppur di poco.

Il valore della produzione su base annua pur avendo avuto una crescita rispetto all'anno precedente, recuperando nel corso del secondo semestre non è stato quanto ci si aspettava..

Segnaliamo che anche nel 2021 abbiamo beneficiato di una raccolta fondi rel al 5x1000 leggermente superiore all'anno precedente pari a circa 1,8% del valore produzione

	2021	2020
Totale valore della produzione	€196.350	€165.048
Totale costi della produzione	€194.568	€177.125
Proventi e oneri finanziari ordinari	- €811	-€99
Proventi e oneri straordinari	0	
Svalutazione	0	0
Risultato di esercizio	€ 971	-€12.077

Fatturato per Settore



Il settore dell'assemblaggio pur risentendo delle note criticità del periodo ha comunque visto un buon recupero rispetto l'anno precedente.

Ancora presenti alcune problematiche:

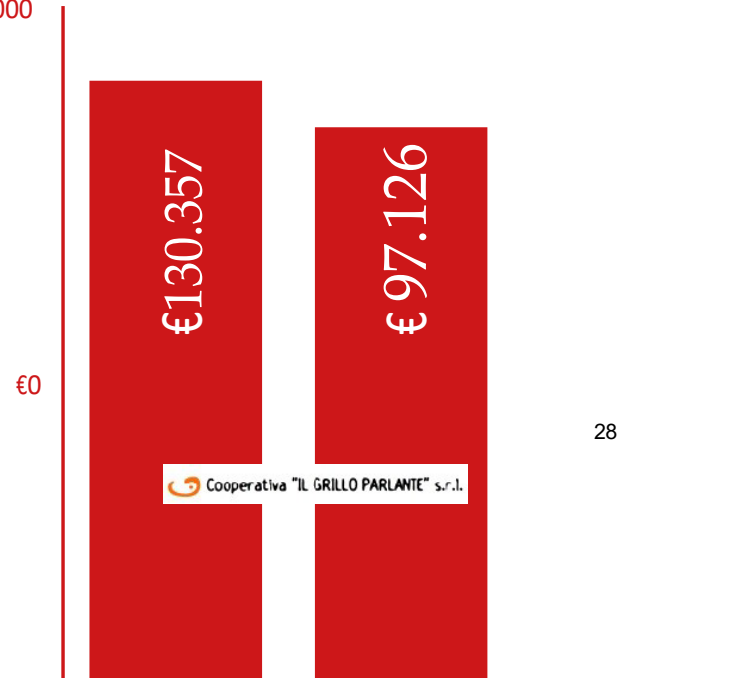
rallentamenti di produzione di alcuni dei nostri clienti per mancanza di componentistica; solo nel corso della seconda metà dell'anno la situazione è tornata stabile attestandosi con volumi di fatturato pre-Covid..

L'avvio di commesse legate a nuovi clienti è stata posticipata nella seconda parte dell'anno.

Nonostante le criticità il fatturato del 2021 è aumentato a fronte però di aumentati costi soprattutto del personale

Fatturato annuo

€100000



- Il Settore dell'Assemblaggio anche nel 2021 si è dimostrato in grado di accogliere un elevato numero di percorsi d'Inserimento Lavorativo, L'impegno quotidiano dall'équipe d'Inserimento Lavorativo, rivolto all'accoglienza e l'affiancamento degli utenti, consente di mantenere una situazione lavorativa adatta anche alle condizioni più problematiche come quelle purtroppo gestite per emergenza Covid.
- la stesura del protocollo Covid , la formazione del personale sulle norme , la rigida applicazione ci hanno permesso di lavorare praticamente senza interruzioni e senza nessun caso di contagio.



- La caffetteria che ha sede in un bene confiscato alla criminalità organizzata , attivata nel 2019 che occupa una dipendente a tempo pieno e indeterminato, ha visto una seconda assunzione tempo determinato poi dimesso e accoglie in media 1 utente con progetto di tirocinio lavorativo ha comunque sofferto delle limitazioni dovute a emergenza covid. L'incertezza prolungata e l'impossibilità di programmazione dopo la ristrutturazione del bene e un primo anno di rodaggio, e' stata comunque penalizzante anche se non come nel precedente anno. Le iniziative (corsi formazione, incontri con il territorio, presentazioni libri, mostre ecc) che sempre hanno caratterizzato l'attività sono state estremamente limitate .
- la stesura del protocollo Covid , la formazione del personale sulle norme , la rigida applicazione ci hanno permesso di lavorare nel rispetto delle normative ma sicuramente ridimensionando molto le iniziative e le attività. Abbiamo sempre più chiaro quello che vogliamo essere, presidio di legalità sul territorio e di valori condivisi e di rafforzare ulteriormente il nostro impegno in quest'ambito . Sarà l'impegno per il prossimo esercizio.



il caffè
SEMPLICEMENTE

* 2019年12月31日 2020年12月31日 2021年12月31日 2022年12月31日 2023年12月31日

- La Bottega che ha sede in un bene confiscato alla criminalità organizzata , rinnovata completamente nel 2019 a seguito importante ristrutturazione del bene accoglie stabilmente tirocini sia lavorativi che di inclusione sociale oltre che una responsabile e un gruppo d volontari che ne supportano le attività. Il settore ha ovviamente subito un ridimensionamento causa covid anche nelle modalità di apertura
- Tutte le iniziative gestite in collaborazione con la caffetteria e in sinergia con essa, (corsi formazione, incontri con il territorio, presentazioni libri, mostre ecc) sono state rimandate o annullate .
- la stesura del protocollo Covid , la formazione del personale sulle norme , la rigida applicazione ci hanno permesso di lavorare nel rispetto delle normative ma sicuramente ridimensionando molto le iniziative e l'attività di vendita. Sempre più certi di voler diventare presidio di legalità sul territorio e di valori condivisi che in questo caso passano anche da tutta la ns proposta commerciale di rafforzare ulteriormente il nostro impegno in quest'ambito .Questo tempo ci ha fatto anche capire quanto la ns presenza sia importante sul territorio, quanti legami forti, amicali si sono creati e quanta attenzione al ns progetto .

31

Nel corso del 2021 le attività dei servizi alla persona (inserimenti tirocini risocializzanti etc) sono ritornati quali alla completa normalità pur in ottemperanza ai protocolli imposti a tutela della salute.

Si è rafforzata la rete con i servizi sociali, il NIL, i Cps di provenienza e tutti gli enti a vario titolo coinvolti, per poter far fronte agli inevitabili problemi che questo periodo di emergenze così prolungato porterà alla luce. Abbiamo gettato le basi per nuovi progetti per il rafforzamento delle autonomie e di formazione per migliorare le competenze.

Siamo diventati partner del progetto IN-LAV per l'inserimento di soggetti psichiatrici giovani in ambito lavorativo. Il progetto si concluderà l'anno prossimo ed è stato momento importantissimo di riflessione e confronto con gli enti e il territorio.





Le prospettive future

Per il Consiglio d'Amministrazione prevedere un'evoluzione della gestione nell'anno 2022, con un approccio tradizionale, è assai complicato in quanto la gestione è influenzata in modo significativo dall'evolversi delle circostanze legate all'emergenza sanitaria e alla capacità generale del mercato del lavoro di rispondere alle problematiche emerse che persisteranno in futuro. Nel corso del 2021 abbiamo intrapreso un lavoro di analisi per evidenziare i punti di forza e di debolezza, sia interni che esterni alla cooperativa, le opportunità, le criticità e le minacce.

Il Consiglio d'Amministrazione, insieme ai responsabili di settore, porrà l'attenzione sui temi emersi per migliorare l'organizzazione, i processi decisionali, la ricerca di nuovi partner e il rapporto con i clienti.

Da anni collaboriamo con diverse scuole superiori del territorio prevalentemente di formazione professionale per dare ospitalità ai percorsi di crescita degli studenti sia all'interno dei nostri settori produttivi sia a supporto dell'area educativa.

Si segnalano sempre più casi di fragilità provenienti da questi percorsi, occorreranno nuovi progetti e nuove modalità di inclusione .





 Cooperativa "IL GRILLO PARLANTE" s.r.l.

Dall'anno 2016 la nostra cooperativa si è resa disponibile anche come sede per lo svolgimento dei Lavori di pubblica utilità. (MAP)

Si tratta di una sanzione penale nell'ambito della cosiddetta "Giustizia riparativa" consistente nella prestazione di un'attività non retribuita a favore della collettività da svolgere presso lo Stato, le regioni, le province, i comuni o presso enti e organizzazioni di assistenza sociale o volontariato.

Essa può essere prevista, nei casi di violazione del codice della strada, nei casi di violazione della legge sugli stupefacenti oppure come obbligo dell'imputato in stato di sospensione del processo e messa alla prova. Lo svolgimento dei Lavori di pubblica utilità si configura come una forma di riparazione che una persona, condannata per un reato, svolge in favore della collettività. Quest'ultima considerata parte lesa dall'atto criminoso. L'opportunità è quella di rimediare al proprio errore attraverso un'esperienza di integrazione sociale, da cittadino attivo.

Nel 2021 accolto un progetto di map e 3 in coda

Dal 2021 iniziata anche una collaborazione con il carcere di Bollate con inserimento di una persona in tirocinio .³⁶

Cooperativa "IL GRILLO PARLANTE" s.r.l.

sede : via Magenta 24 20024 Garbagnate mil.se
www.cooperativadelgrillo.org | pec coopilgrillo@pec.it
mail laboratoriodelgrillo@gmail.com | tel 02 9958434

caffetteria e bottega : via Rimembranze 19 20024 Garbagnate mil.se
www.labottegadelgrillo.org | mail labottegadelgrillo@gmail.com
tel 02 9956242

pi/cf 10919430156 rea MI 1423424 albo soc.coop. A125905

