



Il Grillo Parlante
Cooperativa Sociale

BILANCIO SOCIALE 2022

www.cooperativailgrillo.org



NOTA METODOLOGICA

Il Bilancio Sociale racconta la capacità della Cooperativa di essere efficace nel perseguimento della «mission» e degli obiettivi dichiarati ed essere efficiente nella gestione delle risorse.

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono :

Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007.

Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore - Decreto Ministero del Lavoro e delle politiche sociali 4luglio 2019

MODALITÀ DI COMUNICAZIONE

Il bilancio sociale 2022 è stato presentato ed approvato dall'assemblea dei soci il 26/07/2023 La versione integrale è redatta secondo le indicazioni di legge che viene depositata e sarà scaricabile dal sito istituzionale www.cooperativailgrillo.org

C A R T A

La cooperativa Il Grillo parlante è stata fondata in riferimento alla Legislazione Nazionale, in particolare alla Legge 381/91 che disciplina le cooperative sociali.

D I D E N T I T À

Si tratta d'impresе caratterizzate dal "perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini" (art. 1 Legge 381/91); benché si comportino come vere e proprie imprese con fini economici, esse non hanno scopo di lucro, ed utilizzano i profitti per raggiungere gli obiettivi che si prefiggono: questo significa tentare di coniugare l'efficienza e la produttività con le esigenze di giustizia, condivisione, solidarietà, proponendosi come obiettivo il raggiungimento di un "profitto sociale" oltre che economico.

DENOMINAZIONE	IL GRILLO PARLANTE SOC. COOP. SOCIALE
INDIRIZZO SEDE LEGALE	Via Magenta 24, 20024, Garbagnate MIL.SE
TIPOLOGIA	Cooperativa sociale di tipo B
DATA DI COSTITUZIONE	01/04/1993
C.F. e P.IVA	10919430156
ISCRIZIONE ALBO NAZIONALE	A125905
CODICE ATECO	82.92.2
RECAPITO TELEFONICO	02 9958434
INDIRIZZO EMAIL	laboratoriodelgrillo@gmail.com
SITO INTERNET	www.cooperativailgrillo.org
PEC	coopilgrillo@pec.it

A sensi della Lg. 381/91 "si considerano persone svantaggiate gli invalidi fisici, psichici e sensoriali, gli ex degenti di istituti psichiatrici, i soggetti in trattamento psichiatrico, i tossicodipendenti, gli alcolisti, i minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare, i condannati ammessi alle misure alternative alla detenzione".

INDICE

La Cooperativa3

Carta d'identità	3
Vision	6
Mission.....	7
Storia	8
Lettera del presidente.....	9

Le Risorse umane e l'organizzazione12

Volontari	13
Basesociale	14
Consiglio d'Amministrazione	15
Organigramma.....	17
Stakeholder	18
politica della qualità	19

Inserimento lavorativo..... 20

I nostri Servizi..... 24

Valore della produzione.....	25
Servizi	27
Settore Assemblaggio.....	28
Caffetteria	30
Bottega	31
Servizi allapersona	32

Le prospettive future.....33

Alternanza Scuola-Lavoro	34
Lavori di pubblica utilità	35



LA COOPERATIVA

La cooperativa "IL GRILLO PARLANTE" è una realtà RADICATA sul TERRITORIO, che si prefigge l'INCLUSIONE attraverso un percorso fondato su VALORI CONDIVISI, costruita su una organizzazione EFFICACE ed EFFICIENTE.

VALORI CONDIVISI

MUTUALITA'	APPARTENENZA AL TERRITORIO	TRASPARENZA
SOLIDARIETA'	CULTURA DELLA QUALITA'	VALORIZZAZIONE DELLE DIVERSITA'
CITTADINANZA ATTIVA	LEGALITA'	INTERPRETARE E DARE RISPOSTA AI BISOGNI

V
I
S
I
O
N

M I S S I O N

La Cooperativa "IL GRILLO PARLANTE" è una cooperativa sociale di tipo B che nasce con il desiderio di vivere l'incontro con l'altro, ponendo a fondamento della propria azione l'attenzione all'uomo nella costruzione di una società inclusiva, senza preconcetti.

Attenzione che si definisce attraverso relazioni significative, cammino di condivisione, esperienze di solidarietà, nell'interazione con il territorio e nella risposta ai bisogni delle persone svantaggiate.

La Cooperativa è un'impresa senza fini di lucro e promuove una serie d'interventi per raggiungere i propri scopi sociali, nel rispetto della mutualità prevalente. Tali interventi sono rivolti a situazioni di particolare bisogno e di svantaggio culturale, sociale, affettivo.

Il lavoro è stato e rimane lo strumento fondamentale per favorire il reinserimento nella società e l'avvicinamento ad una vita "normale" per le persone in difficoltà. Attraverso lo svolgimento di attività diverse - industriali, commerciali, di servizi - finalizzate all'inserimento lavorativo e alla costruzione di significative relazioni con la comunità di appartenenza di persone svantaggiate. Con al centro la relazione, con le regole, con il lavoro, con i colleghi. Con l'obiettivo di un eventuale inserimento nelle realtà produttive del territorio.

S T O R I A

L'esperienza della nostra cooperativa nasce dalla volontà di un gruppo di amici di dare risposta a un bisogno di inclusione e di occasioni di lavoro per quella fascia di soggetti fragili, oggi purtroppo sempre più ampia, non così compromessi da essere esclusi completamente dal mondo del lavoro ma neanche così competenti da esserlo. Soggetti a cui il mondo del lavoro cosiddetto 'normale' non riesce a dare occasioni adeguate. Creando occasioni di lavoro e formazione professionale in un ambiente protetto che rispecchi però le attuali organizzazioni aziendali . Quasi nessuno conosceva il mondo delle cooperative sociali ma la strada individuata sembrava un buon modo per raggiungere concretamente gli obiettivi, che ci si era dati e che poi si ritrovano nello statuto e ancora di più nel nostro agire quotidiano. Un sogno forse, ma soprattutto un grande impegno e una scommessa che si rinnova ogni giorno. Al centro il lavoro sempre in quanto condizione fondamentale per la realizzazione dell'individuo e per una sua piena integrazione sociale Tanta strada fatta, tanta ancora da fare. Una storia difficilmente riassumibile in poche righe. Rimandiamo al sito www.cooperativailgrillo.org per il percorso della coop.dalla sua nascita alle recenti riorganizzazioni.

LETTERA DEL PRESIDENTE

Sono lieta di annunciare che, nonostante il contesto ancora complesso, siamo riusciti a mantenere costante l'impegno nella realizzazione delle nostre attività e dei progetti dedicati all'inclusione lavorativa. Grazie alla vostra dedizione e al vostro impegno, abbiamo continuato a sostenere coloro che si affidano a noi, offrendo loro un sostegno concreto nella ricerca di un lavoro dignitoso.

Durante l'anno, abbiamo lavorato instancabilmente per ampliare le nostre reti di collaborazione con altre organizzazioni e aziende del territorio. Questi sforzi hanno portato a nuove opportunità di inserimento lavorativo per le persone svantaggiate che seguiamo, dimostrando ancora una volta quanto sia fondamentale il lavoro di squadra e il sostegno reciproco per il raggiungimento dei nostri obiettivi. Le sfide ci hanno spinto a essere sempre più innovativi e creativi. Abbiamo implementato nuove soluzioni tecnologiche e formato il nostro personale per rispondere alle nuove esigenze del mercato del lavoro, cercando di fare in modo che nessuno sia lasciato indietro. Il nostro impegno per l'inclusione è stato rafforzato, e ci siamo resi conto di quanto il lavoro della nostra Cooperativa Sociale sia importante e necessario per il benessere della comunità in cui operiamo.

Non posso fare a meno di sottolineare che tutto questo è stato possibile grazie alla vostra dedizione e al vostro spirito di squadra. Ogni giorno, voi tutti dimostrate una passione e una generosità che rendono speciale la nostra cooperativa. Siete il cuore pulsante di questa organizzazione, e il vostro impegno è una fonte costante di ispirazione.

In conclusione, desidero esprimere un sentito ringraziamento a tutti voi, soci, collaboratori e utenti, per il vostro prezioso contributo alla crescita e al successo della nostra Cooperativa Sociale. Non vediamo l'ora di continuare il nostro viaggio insieme nel 2023, con la speranza di superare nuove sfide e di realizzare sempre più opportunità di inclusione e sviluppo per coloro che si affidano a noi.

Un caloroso augurio a tutti per un anno ricco di soddisfazioni personali e professionali.
Con profonda gratitudine,

Maria Cristina Seveso



Cooperativa "IL GRILLO PARLANTE" s.r.l.

RISORSE UMANE

il numero di lavoratori della cooperativa al 31 Dicembre 2022 è di 4 unità tutti con contratto subordinato e a tempo indeterminato Di questi 4, 2 lavoratori risultano appartenere alla categoria dei lavoratori svantaggiati

Si rimanda alla tabella tipologia personale impiegato per quanto riguarda i veri tipi di inserimenti. Sono inoltre attivi tre tirocini lavorativi da noi rimborsati, tutti appartenenti categorie protette.

“Le persone svantaggiate devono costituire almeno il 30% dei lavoratori della cooperativa e, compatibilmente con il loro stato soggettivo, essere socie della cooperativa stessa”. (lg.381/91)

La cooperativa applica a tutti i suoi lavoratori subordinati il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) delle cooperativa sociali

VOLONTARI

I volontari inseriti nel contesto della Cooperativa portano un aiuto e un sostegno gratuito a chi si trova nel bisogno e occupano un ruolo fondamentale. Danno il loro appoggio nel settore assemblaggio e nella bottega del grillo.

Nel 2022 dopo la forzata pausa Covid, i volontari hanno ripreso pienamente la loro attività e sono stati ancora una volta fondamentali e preziosi nella tenuta degli cooperativa tutta.



al 31/12/2022 risultano iscritte al libro dei soci 23 persone fisiche. Nella sezione soci emeriti, per l'ultimo anno sono presenti 24 persone fisiche, non più aventi diritto al voto come da delibera assembleare.
la quota associativa della Cooperativa è pari a €25,82

L'Assemblea dei soci è costituita da tutti i soci, è il massimo organismo rappresentativo della Cooperativa. Essa è l'organo che delinea gli orientamenti strategici

ANNO	TOTALE SOCI	NUMERO AMMISSIONI	NUMERO DIMISSIONI	SOCI LAVORATORI
2022	23	0	2	4
2021	25	0	0	6
2020	25	1	1	6

È costituito d'amministratori eletti dall'Assemblea dei Soci e rinnovato ogni tre anni. Su mandato dell'Assemblea dei Soci, gli amministratori compiono le azioni necessarie per l'attuazione dell'oggetto sociale. È l'organo decisionale a cui spetta concretizzare le strategie, organizzando le risorse umane e finanziarie. Gli amministratori non ricevono alcun compenso

C D A

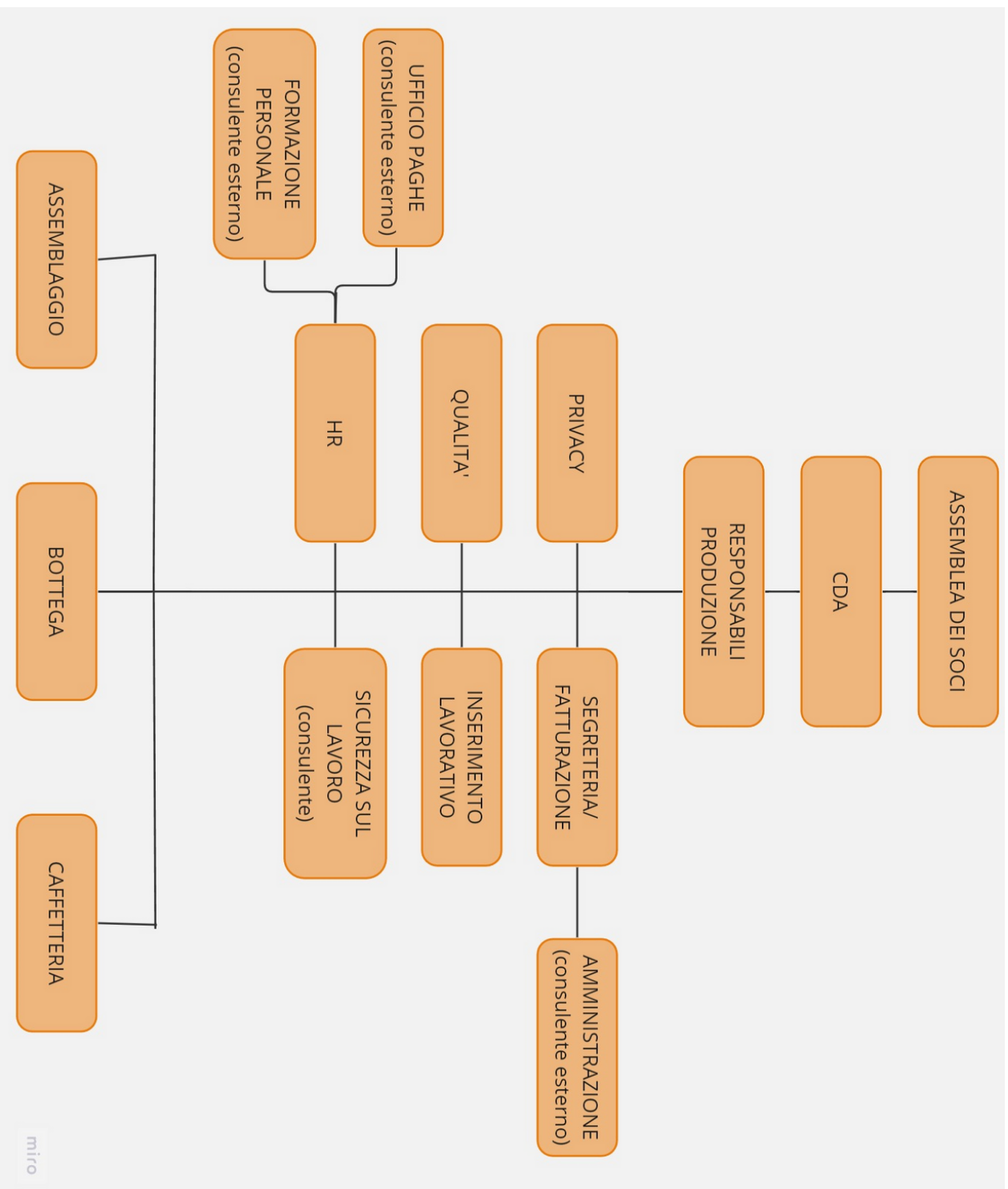
La Cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di consiglieri variabile da 5 a 9, eletti dall'Assemblea deisoci, che ne determina di volta in volta il numero. Il Consiglio di Amministrazione nel 2021 è stato riconfermato in toto a conferma del giudizio positivo dato alla gestione svolta nel precedente mandato. Sempre a causa del perdurare del l'emergenza sanitaria anche nel 2021 sono state fatte diverse videoconferenze nei periodi Gennaio- Maggio per tutelare al meglio tutta la compagine societaria. Si segnala che alle riunioni sono sempre invitati anche tutti i soci emeriti e i volontari non soci che supportano la cooperativa

ANNO	CONSIGLI DI AMMINISTRAZIONE
2022	2
2021	2
2020	2

2020

	CARICA	TIPO SOCIO	RESIDENZA
Seveso Maria Cristina	PRESIDENTE	socio consigliere	Garbagnate Mil.se
Leoni Annalisa	COMPONENTE	lavoratore	Caronno Pertusella
Ciaccheri Maria Chiara	COMPONENTE	socio consigliere	Milano
Vanoli Chiara	COMPONENTE	socio consigliere	Garbagnate Mil.se
Romanò Roberto	COMPONENTE	socio consigliere	Saronno
Volpi Tiziano	COMPONENTE	socio consigliere	Garbagnate Mil.se
Russo Armando	COMPONENTE	socio consigliere	Cesate 

C
D
A



**dipendenti • famiglie
tirocinanti • utenti**

**banche • clienti
cooperative • fornitori**



**N.I.L. - AFOL - Istituti
scolastici professionali**

**associazioni di volontariato
aziende pubbliche • comuni
comunità locali**

P O L I T I C A Q U A L I T A'

Uno dei criteri fondamentali della Qualità è la soddisfazione dei nostri stakeholder, pertanto tutti i nostri impegni e le attività diventano l'espressione della nostra Qualità. Questo impegno deve tendere a mantenere la piena fiducia degli stakeholder nei confronti della Cooperativa come loro fornitore di servizi; le richieste e le aspettative devono essere soddisfatte in funzione di quanto pattuito in modo che ogni collaborazione costituisca una referenza per i rapporti futuri.

Altro criterio fondamentale è la promozione sociale delle persone, ossia l'incoraggiamento all'integrazione e all'inclusione sociale, coinvolgendo i diversi soggetti presenti sul territorio. Il raggiungimento di questi obiettivi qualitativi, che ci siamo posti per continuare a operare come Cooperativa di solidarietà, è determinato dalle nostre risorse, dalla nostra organizzazione, dall'impegno che dimostriamo nel nostro lavoro. In base ai principi esposti, il primo obiettivo è attuare l'insieme delle attività pianificate e sistematiche necessarie a garantire il mantenimento ed il miglioramento della Qualità dei servizi forniti al fine di:

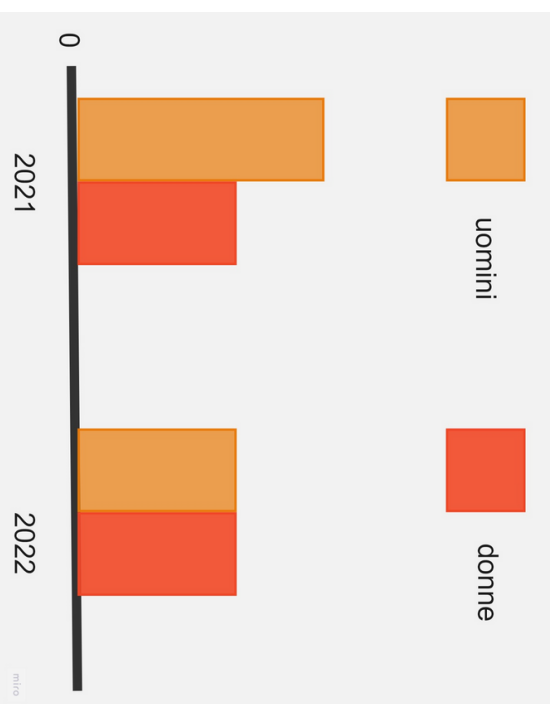
- Dare una risposta concreta e positiva ai bisogni delle persone
- Soddisfare le richieste ed aspettative degli stakeholder in termini di caratteristiche, affidabilità e completezza
- Ottimizzare i costi e migliorare l'efficienza

INSERIMENTO LAVORATIVO

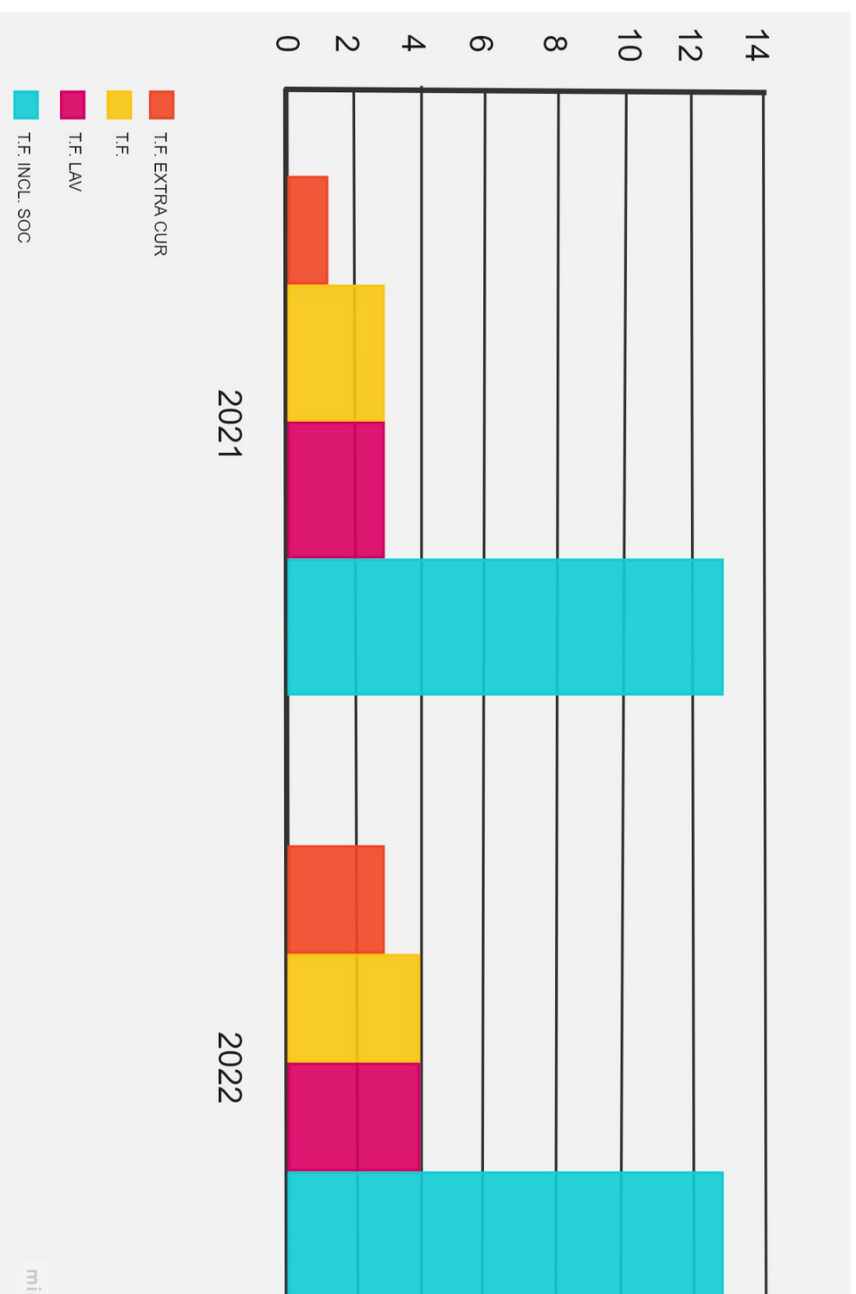
Lavoro e dignità sociale sono gli elementi essenziali attraverso i quali la Cooperativa favorisce re-inserimento nella società di persone svantaggiate. La percezione che il lavoratore con disabilità sia un freno alle attività profit irrimediabilmente meno produttivo è di base errata. Al contrario l'esperienza dimostra che, se adeguatamente formati e ben inseriti, i lavoratori con disagio possono anche affrontare contesti aziendali nei quali la produttività rappresenta elemento e occasione di crescita professionale ed economica per tutti.

I lavoratori disagiati e riconosciuti e certificati sono ormai soltanto una parte dei lavoratori socialmente fragili. Oggi esiste un'ampia fascia di fragilità non riconosciute costituita da persone con disagi sociali che non fruiscono di assistenza: persone a rischio di esclusione sociale e a rischio di esclusione mondo lavorativo. A fronte aumentate fasce di povertà, svantaggio e inadeguatezza al modificato mondo produttivo, le imprese sono sempre più in difficoltà nel definire le mansioni e nell'accoglienza di lavoratori con disabilità.

GENERE



TIPOLOGIA DI INSERIMENTI



Categorie di svantaggio

Si conferma il trend degli anni scorsi rispetto alla predominanza di utenza con disabilità legata alla salute mentale, diventata purtroppo la vera emergenza, a cui i servizi e la società tutta non è in grado di dare risposte adeguate. L'età media sta purtroppo nel contempo diminuendo. . In aumento pure le richieste legate ai beneficiari di reddito di cittadinanza e comunque tutte le situazioni legate alle nuove povertà

L'azione

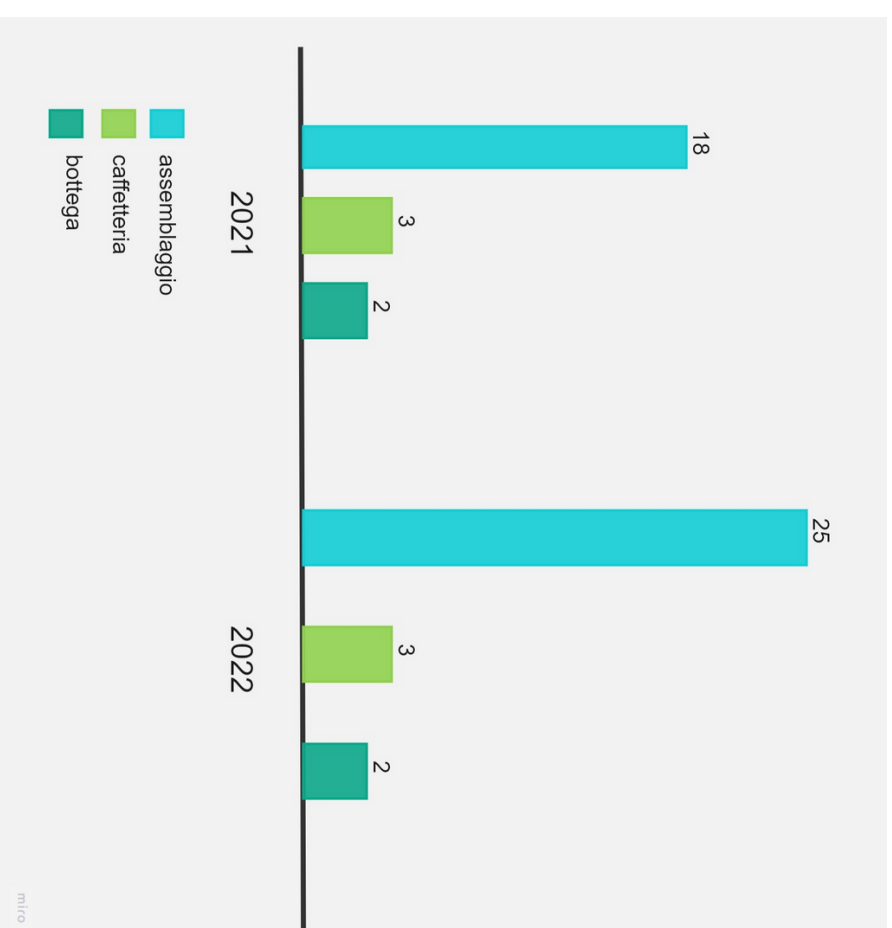
è necessario mettere in atto un progetto di welfare sussidiario basato u iniziative sociali integrate : la cooperativa ha pertanto rilanciato la propria mission come partnership con aziende ed enti pubblici del territorio, in grado di dare nuove risposte in termini di posti di lavoro, esperienze formative, socializzanti e professionali

Lo scenario il sistema dei servizi per l'impiego, sia pubblico che privato, fatica a rispondere ai bisogni sempre più consistente e sempre più complessi .In aggiunta abbiamo una situazione economica caratterizzata dalla sempre minore disponibilità di risorse delle amministrazioni pubbliche e a volte una minor sensibilità e comprensione da parte delle amministrazioni di quello che significano sui territorio i servizi sociali e le realtà che a vario titolo si occupano di inserimenti inclusivi.Manca una progettualità di ampio respiro per intercettare i bisogni del territorio e le nuove emergenze.

Settore d'inserimento

Si conferma che la durata del percorso si è prolungata, se prima la media di 3 mesi (periodo messo a disposizione per i percorsi attivati dal NIL territoriale) la media preponderante, nel 2022 è stata di 6-9 mesi. Riteniamo che gli enti invianti abbiano accolto la richiesta di permettere un'osservazione di maggior senso oltre che l'avere strumenti diversi di inserimento. Rimane sempre un problema che spesso e soprattutto per casi complessi, i tempi di osservazione spesso sono comunque troppo brevi per permettere un'adeguata valutazione.

Il settore dell'assemblaggio si conferma quale luogo che ospita il maggior numero di percorsi. La caratteristica che si evidenzia negli anni è di dare la possibilità a situazioni di fragilità che necessitano di un contesto "protetto". L'assemblaggio, grazie alla tipologia di mansioni che propone, prevalentemente semplici e alla struttura in laboratorio, luogo circoscritto e con personale dedicato, risulta essere il posto migliore per ospitare i percorsi di valutazione e di crescita personale. La bottega e la caffetteria hanno invece registrato meno percorsi di tirocinio rispetto all'assemblaggio, per le caratteristiche proprie dell'attività che richiede maggiori competenze e autonomie.



I NOSTRI SERVIZI

CAFFETTERIA

ASSEMBLAGGIO

BOTTEGA

SERVIZIO BAR

**organizzazione eventi
culturali**

**LAVORAZIONI
ELETTRO-MECCANICHE**

**confezionamento
cartotecnica
etichettatura**

VENDITA

attività e formazione

VALORE DELLA PRODUZIONE

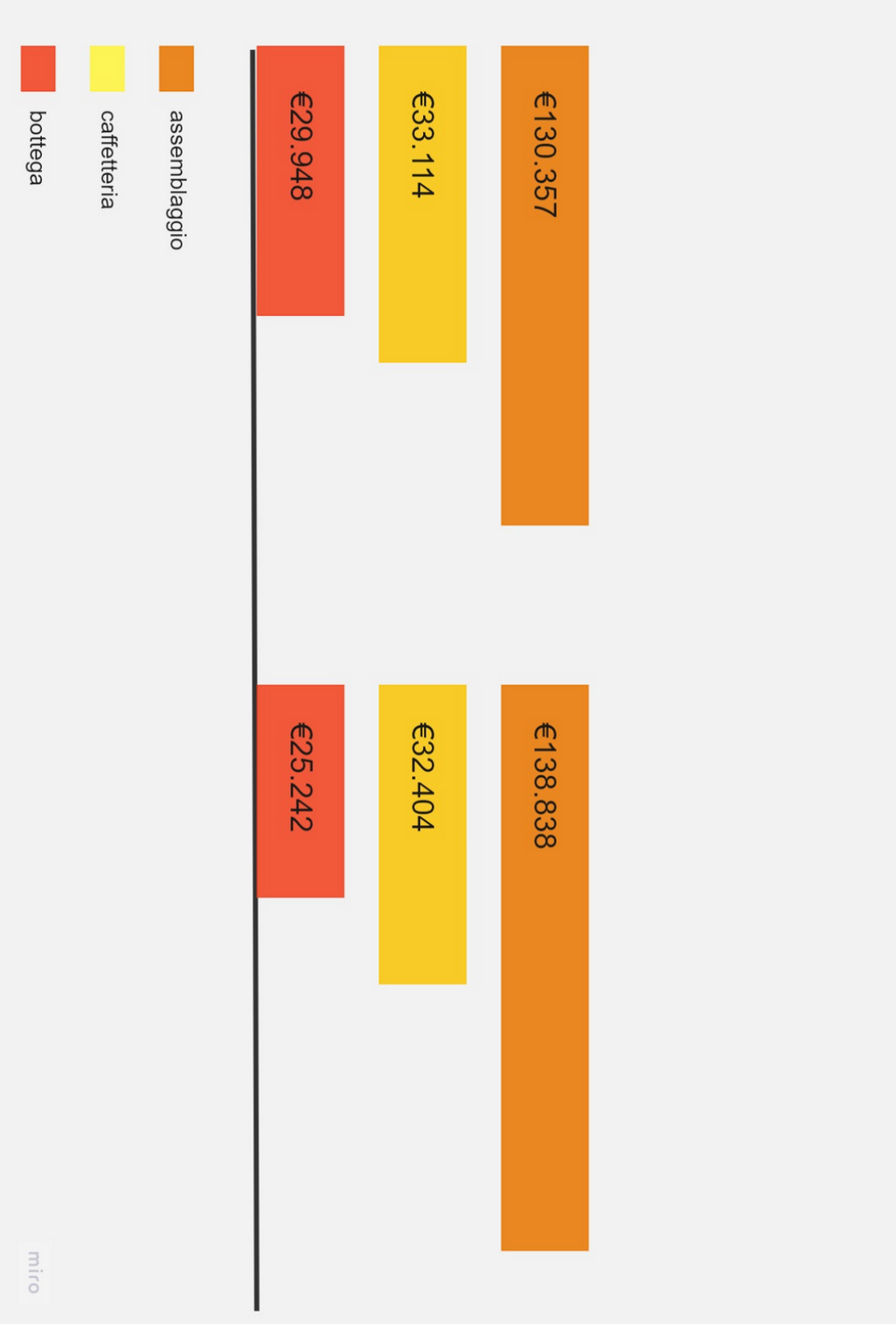
L'anno ha visto periodi con flessioni di lavoro non attese e l'andamento non è stato sempre regoale pur avendo raggiunto nel comparto assemblaggio un ottimo risultato e gettato le premesse per profique e durature collaborazioni. Purtroppo i ricavi attesi dalla caffetteria soprattutto e in parte dalla bottega sono ancora assolutamente al di sotto delle previsioni .

Il Consiglio di Amministrazione ha operato correttamente e mantenuto la funzionalità della Cooperativa e contenuto gli effetti della crisi ottenendo comunque un risultato d'esercizio positivo seppur di poco.

Il valore della produzione su base annua pur avendo avuto una crescita rispetto all'anno precedente, recuperando nel corso del secondo semestre non è stato quanto ci si aspettava..

Segnaliamo che anche nel 2022 abbiamo beneficiato di una raccolta fondi nel al 5x1000 sostanzialmente analoga all'anno precedente pari a circa 1,7% del valore produzione

	2022	2021
totale valore produzione	€196.350	€221.522
totale costi	€194.568	€219.505
provenienti e oneri finanziari ordinari	-€811	-€1442
proventi e oneri straordinari	0	0
svalutazione	0	0
risultato di esercizio	€971	€575

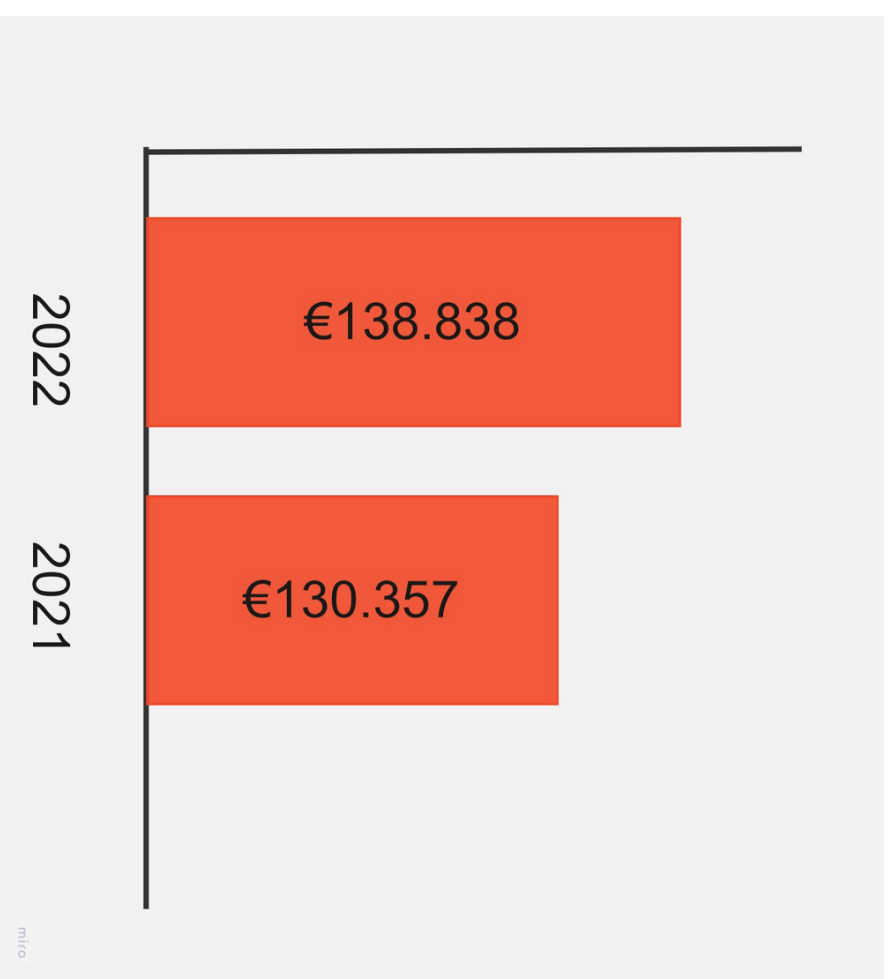


Il settore dell'assemblaggio pur risentendo delle note criticità del periodo ha comunque visto un buon recupero rispetto l'anno precedente .

Ancora presenti alcune problematiche: rallentamenti di produzione di alcuni dei nostri clienti per mancanza di componentistica; solo nel corso della seconda metà dell'anno la situazione è tornata stabile .

Si sono consolidati duraturi e proficue collaborazioni con nuovi clienti.

Il fatturato del 2022 è aumentato a fronte di aumentati costi soprattutto del personale.



Il Settore dell'Assemblaggio anche nel 2022 si è dimostrato in grado di accogliere un elevato numero di percorsi d'Inserimento Lavorativo, L'impegno quotidiano dall'équipe d'Inserimento Lavorativo, rivolto all'accoglienza e l'affiancamento degli utenti, ha consentito di mantenere una situazione lavorativa sempre molto serena e proficua, nonostante alcuni inserimenti decisamente faticosi.

-

La caffetteria che ha sede in un bene confiscato alla criminalità organizzata , attivata nel 2019 che occupa una dipendente a tempo pieno e indeterminato e accoglie in media 1 utente con progetto di tirocinio lavorativo ha comunque sofferto.

Le iniziative (corsi formazione, incontri con il territorio, incontri con le scuole, presentazioni libri, mostre ecc) che sempre hanno caratterizzato l'attività sono riprese anche se non a pieno regime.

Abbiamo sempre più chiaro quello che vogliamo essere, presidio di legalità sul territorio e di valori condivisi e di rafforzare ulteriormente il nostro impegno in quest'ambito .Lo manterremo anche per il prossimo esercizio.

La bottega che ha sede in un bene confiscato alla criminalità organizzata , rinnovata completamente nel 2019 a seguito importante ristrutturazione del bene accoglie stabilmente tirocini sia lavorativi che di inclusione sociale oltre che una responsabile e un gruppo d volontari che ne supportano le attività.

Tutte le iniziative gestite in collaborazione con la caffetteria e in sinergia con essa, (corsi formazione, incontri con il territorio e con le scuole, presentazioni libri, mostre ecc) hanno ripreso anche se non a pieno regime.. Sempre più certi di voler diventare presidio di legalità sul territorio e di valori condivisi che in questo caso passano anche da tutta la ns proposta commerciale di rafforzare ulteriormente il nostro impegno in quest'ambito .Questo tempo ci ha fatto anche capire quanto la ns presenza sia importante sul territorio, quanti legami forti, amicali si sono creati e quanta attenzione al ns progetto.

Nel corso del 2022 le attività dei servizi alla persona (inserimenti

tirocini risocializzanti etc) sono ritornati alla completa normalità anzi aumentati .

Siè rafforzata la rete con i servizi sociali, il NIL , i Cps di provenienza e tutti gli enti a vario titolo coinvolti, per poter far fronte agli inevitabili problemi che questo periodo di emergenze così prolungato porterà alla luce. Abbiamo gettato le basi per nuovi progetti per il rafforzamento delle autonomie e di formazione per migliorare le competenze.

Siamo diventati partner del progetto INILAV per l'inserimento di soggetti psichiatrici giovani in ambito lavorativo . Il progetto si concluderà l'anno prossimo ed è stato momento importantissimo di riflessione e confronto con gli enti e il territorio

PROSPETTIVE FUTURE

Per il Consiglio d'Amministrazione prevedere un'evoluzione della gestione nell'anno 2023, con un approccio tradizionale, è assai complicato in quanto il mercato del dopo-Covid è sostanzialmente modificato rispetto al passato .

Nel corso del 2022 abbiamo intrapreso un lavoro di analisi per evidenziare i punti di forza e di debolezza, sia interni che esterni alla cooperativa, le opportunità, le criticità e le minacce.

Il Consiglio d'Amministrazione, insieme ai responsabili di settore, porrà l'attenzione sui temi emersi per migliorare l'organizzazione, i processi decisionali , la ricerca di nuovi partner e il rapporto con i clienti.

Da anni collaboriamo con diverse scuole superiori del territorio prevalentemente di formazione professionale per dare ospitalità ai percorsi di crescita degli studenti sia all'interno dei nostri settori produttivi sia a supporto dell'area educativa.

Si segnalano sempre più casi di fragilità provenienti da questi percorsi. Necessario e urgente pensare nuovi progetti e nuove modalità di inclusione.

Dall'anno 2016 la nostra cooperativa si è resa disponibile anche come sede per lo svolgimento dei Lavori di pubblica utilità. (MAP)

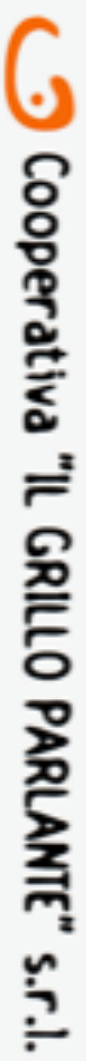
Si tratta di una sanzione penale nell'ambito della cosiddetta "Giustizia riparativa" consistente nella prestazione di un'attività non retribuita a favore della collettività da svolgere presso lo Stato, le regioni, le province, i comuni o presso enti e organizzazioni di assistenza sociale o volontariato.

Essa può essere prevista, nei casi di violazione del codice della strada, nei casi di violazione della legge sugli stupefacenti oppure come obbligo dell'imputato in stato di sospensione del processo e messa alla prova.

Lo svolgimento dei Lavori di pubblica utilità si configura come una forma di riparazione che una persona, condannata per un reato, svolge in favore della collettività. Quest'ultima considerata parte lesa dall'atto criminoso.

L'opportunità è quella di rimediare al proprio errore attraverso un'esperienza di integrazione sociale, da cittadino attivo.

Nel 2022 accolti due progetti di map e 3 in coda. Dal 2021 iniziata anche una collaborazione con il carcere di Bollate con inserimento di una persona in tirocinio



sede : via Magenta 24 20024 Garbagnate mil.se

www.cooperativadelgrillo.org | pec coopilgrillo@pec.it

mail laboratoriodelgrillo@gmail.com | tel 02 9958434

caffetteria e bottega : via Rimembranze 19 20024 Garbagnate mil.se

www.labottegadelgrillo.org | mail labottegadelgrillo@gmail.com

tel 02 9956242

pi/cf 10919430156 rea MI 1423424 albo soc.coop. A125905