



 Cooperativa "IL GRILLO PARLANTE" s.r.l.

POLITICA AZIENDALE PER LA GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

REV 01.19

L'attività della Coop. Il grillo parlante soc. coop. di solid. sociale srl è da sempre rivolta alla ricerca della **piena soddisfazione dei Clienti** e delle proprie risorse umane ed è ispirata al principio della **trasparenza** delle attività, nel pieno rispetto dello spirito cooperativistico.

La Direzione definisce e rende nota all'interno e all'esterno della Società, la **Politica Aziendale per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro** mediante il presente documento.

Gli obiettivi della presente Politica Aziendale sono:

1. Ottenere la piena Soddisfazione del Cliente;
2. Operare assicurando **efficacia, efficienza e affidabilità** impiegando tutte le risorse necessarie al fine di garantire il rispetto dei principi di diligenza e correttezza;
3. Svolgere le attività con l'impegno di rispettare leggi, norme e regolamenti vigenti relativi:

Alla normativa in materia di prevenzione e protezione nei luoghi di lavoro;
Eventuali prescrizioni sottoscritte dalla Società.

4. Operare per il continuo coinvolgimento del personale e per lo sviluppo delle competenze,
mediante organizzazione di momenti di formazione/informazione, perseguendo la crescita, la consapevolezza ed il senso di responsabilità di tutti i lavoratori;

garantire un alto livello di professionalità delle risorse umane, sia a livello manageriale/gestionale che operativo;

5. Privilegiare fornitori che agiscano nell'ottica di un miglioramento continuo della sicurezza dei prodotti e servizi forniti;

6. Presidiare i processi aziendali con adeguati strumenti di monitoraggio e controllo;

7. Mantenere un rapporto trasparente e di collaborazione con le autorità pubbliche e/o gli Enti di Controllo preposti;

8. Prevenire infortuni e danni alla salute dei lavoratori, impegnandosi al continuo miglioramento della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro.

Nell'ambito della Sicurezza, l'Azienda attraverso i piani di miglioramento per la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, si prefigge il raggiungimento dei seguenti risultati:

- 1 Ridurre al minimo possibile i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori adottando idonee misure di valutazione e tutela, attuabili in relazione alle attività svolte;
- 2 Elevare progressivamente gli "standards" di salute e sicurezza attraverso modalità di miglioramento fondate su sistemi di gestione e controllo che consentano di intraprendere azioni preventive e/o correttive;
- 3 Realizzare e mantenere ambienti di lavoro salubri e sicuri;
- 4 Comunicare al personale le informazioni necessarie sui rischi eventualmente connessi con le attività svolte;
- 5 Assicurare che la Politica Aziendale sia sostenuta a tutti i livelli dell'organizzazione della Società;
- 6 Coinvolgere e consultare i lavoratori sulle tematiche relative alla Sicurezza sul Lavoro, anche attraverso i rappresentanti per la Salute e Sicurezza;
- 7 Incoraggiare il miglioramento continuo delle capacità individuali di ogni risorsa e l'instaurazione del migliore clima aziendale.

Inoltre, la Direzione aziendale s'impegna affinché:

- 1 Gli aspetti relativi alla Salute e Sicurezza siano considerati quali contenuti essenziali nella fase di definizione di nuove attività o nella revisione di quelle esistenti;
- 2 Tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i loro compiti in sicurezza, nel rispetto delle prescrizioni;
- 3 Tutta la struttura aziendale partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi assegnati, ivi compresi quelli sulla Salute e Sicurezza.

La divulgazione della Politica Aziendale, nonché degli obiettivi avviene attraverso la pubblicazione del presente documento.